

**VENITURILE SALARIALE BRUTE ALE FUNCȚIILOR DIN CADRUL
ADMINISTRAȚIEI PARCUL NATURAL VĂCĂREȘTI**
stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit
din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,
coroborată cu H.C.G.M.B. nr. 97/2024,
la data de 31 martie 2025

Funcția	Nivel de studii	Gradul/ treapta profesională	Gradatia	Salariu de bază	Spor condiții vătămătoare
Director		II		18652	1500
Șef serviciu		II		11192	1238
Inspector de specialitate, referent de specialitate	S	IA	5	8635	955
			4	8424	832
			3	8218	909
			1	7453	825
		I	5	7516	832
Referent	M	IA	5	5960	533
			3	5672	507

NOTĂ:

- Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.
- Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% (conform art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare).
- Pentru condiții periculoase sau vătămătoare se acordă un spor de 15% din salariul de bază, dar nu mai mult de 1.500 lei brut lunar, corespunzător cu timpul efectiv lucrat, cu respectarea art. 11 alin. (4) și art. 25 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare, dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, având la bază buletinele de determinare sau expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens, conform legii (conform art. 23 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare), menținut cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024 (conform art. II din OUG 156/2024).
- În anul 2025 se acordă vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei pentru un salariat personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei (conform art. 1 alin. (2) din OUG 8/2009 cu modificările și completările ulterioare).
- În anul 2025 personalul ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, beneficiază de indemnizație de hrană în cuantum de 347 lei (conform art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare) proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.
- Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum și cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată (conform art. 42 alin. (1) din HG nr. 611/2008 cu modificările și completările ulterioare).
- Nivelul veniturilor salariale nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar (conform art. 11 alin (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare), exclusiv majorările prevăzute pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență (conform art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare).
- Suma sporurilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru vacanță, acordate cumulativ pe total buget, nu depășește 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare (conform art. 25 alin (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare).